



---

**УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ**  
Универзитетски трг 2  
18000 Ниш

Поштоване колеге,

Стратегија људских ресурса за истраживаче је документ којим Универзитет у Нишу показује посвећеност принципима Европске повеље за истраживаче, која се бави правима и обавезама истраживача и њихових послодаваца - самих R&D организација. Ови принципи су део Препоруке о европској повељи за истраживаче и кодексу за запошљавање истраживача, коју је Европска Комисија усвојила 2005-те године. Иако је до сада преко 1200 организација из 35 земаља Европе показало декларативну приврженост принципима из повеље и кодекса, само 102 организације су и израдиле стратегију.

Документ који је пред вама је израз наше жеље да се Универзитет у Нишу придружи овом ексклузивном друштву. Усвајањем документа ћемо заслужити признање, које Европска Комисија додељује у виду HR Excellence in Research labelе и активне промоције R&D организације у оквиру активности ЕС. Сматрамо да ће оваква промоција значајно допринети увећању угледа и препознатљивости Универзитета у Нишу у међународним оквирима.

Стратегија обухвата: анализу проблема, односно, неслагања актуелног стања са горе поменутих принципима, и план активности у оквиру којих се постиже прогрес у решавању идентификованих проблема (не нужно и потпуно решавају сами проблеми). Напомињем да акциони план представља израз дугорочне визије развоја политике људских ресурса на факултету. Из тог разлога, коришћене су нешто општије формулације за описивање активности. Детаљнији садржај активности ће бити достављан Сенату у току процеса имплементације, према њеној динамици.

Израда стратегије траје од маја прошле године, а у њој су активно учествовали проректори за међународну сарадњу и унапређење квалитета, представници ЈУНИС-а и правне службе, као и колегинице и колеге са Машинског и Природно-математичког факултета. Анкетом у којој су учествовали и истраживачи са Универзитета у Нишу, обезбеђен је и много шири допринос релевантности стратегије.

Након 4 године од тренутка израде акционог плана, у току којих се предвиђене акције из акционог плана извршавају, Европска Комисија ће оценити напредак у реализацији плана. Само у случају потпуне пасивности, односно реализације малог броја активности предвиђених планом, Европска Комисија укида право истраживачкој организацији да користи HR Excellence in Research labelу у својој промоцији.

На крају, желим поново да нагласим изузетну важност документа који се налази пред вама, за Универзитет, људе које раде на њему, али и за државу. Универзитет у Нишу је прва научно-истраживачка институција у Србији која би усвојила Стратегију развоја људских ресурса у складу са препорукама Европске Комисије. Поред наведених непосредних користи од његовог усвајања, значај стратегије је изузетан и за процес придруживања Републике Србије Европској Унији, али и за још чвршћу интеграцију Универзитета.

Проректор Универзитета у Нишу

Проф. др Весна Лопичић